

Chasseur de Jobs®

Une façon originale d'accompagner les cadres pour un rapide retour à l'emploi

Les cadres, jusqu'alors relativement épargnés, sont désormais touchés par la conjoncture économique et les plans de licenciements. Pour leur permettre un rapide retour à l'emploi, la société ALTHEO a développé un concept tout à fait innovant de « Chasse de Jobs ».

De quoi s'agit-il ?

La **Chasse de Jobs** repose sur le principe, admis de tous, que l'essentiel des offres d'emploi se trouve sur le marché caché.

Lorsqu'un cadre en recherche d'emploi a répondu à des annonces, envoyé des candidatures spontanées à des cabinets de recrutement et activé ses réseaux professionnels et personnels, il se retrouve souvent démuni et sans prise sur les événements.

C'est fort de ce constat, qu'ALTHEO a développé **Chasseur de Jobs®**, une prestation de recherche pro-active de postes et de détection de projets de recrutement sur le marché caché de l'emploi.

En d'autres termes, il s'agit d'un modèle de Chasse de têtes inversé dans lequel tous les efforts sont mobilisés autour du salarié en recherche d'emploi.

Comment est née cette idée ?

Cette idée est née d'une analyse réalisée auprès de cadres au chômage consistant à identifier leurs souhaits en termes d'accompagnement et faciliter leur retour à l'emploi. Ce travail a mis en lumière une forte attente de contacts directs avec des décideurs capables de leur proposer un poste.

C'est fort de ce constat et d'une très grande légitimité dans l'approche directe de dirigeants, (plus de 5000 chefs d'entreprises approchés par an dans le cadre de missions de conseil et d'accompagnement en reprise d'entreprise) que le département Ressources Humaines d'ALTHEO a conceptualisé **Chasseur de Jobs®**.

En quoi consiste cette prestation ?

La prestation **Chasseur de Jobs**[®] s'organise en plusieurs étapes :

- La constitution d'une équipe projets autour du cadre en repositionnement
- Un bilan de compétence
- La définition et la validation du projet professionnel
- L'approche directe de 100 entreprises sélectionnées par le salarié
- La mise en relation candidat / entreprise en présence d'Althéo
- Le coaching du salarié tout au long de ce parcours

Cette prestation sans équivalent sur le marché a pour but de permettre un retour à l'emploi dans un délai de 6 mois.

Par son caractère innovant et pragmatique, elle suscite un grand intérêt des professionnels des ressources humaines et des cadres concernés.

Contact presse :

ALTHEO département RH

Martine Story

Tél : 01 58 01 12 22 – 06 60 12 22 75

Fax : 01 58 01 12 30

E-mail : martine.story@altheo.com

Site : www.altheo-rh.com

Photo des dirigeants disponible sur demande